

Commitment • Integrity • Quality • Teamwork • Balance

A quarterly newsletter from the Northern California Laborers' Training Center

Issue No. 64 Winter 2007

Graduates of the Apprenticeship Program - Where Are They Now?

By: Jeff Armstrong,
Director of Apprenticeship

In this space, which is usually reserved for casting a spotlight on a standout apprentice, we're going to do something a little different. We decided to follow up on a few former apprentices to see where their lives have taken them since graduating and to see how they are faring in the always-demanding construction industry. We were thrilled to find each one working in positions of authority and great responsibility. Our first graduate is Ron Irizarry.

Ron has worked for DPR Construction for the past two years. We caught up with him on a project in Oakland where he is working as a Safety Coordinator. As the title implies, Ron is responsible for ensuring the

entire jobsite is safe. "I inspect the ladders, staircases and trenches. I also make sure the floors are sturdy and safe. I'm involved in emergency response and whatever is necessary to keep the workers safe," Ron shared with me. Other members of the safety crew like Safety Coordinator Joe Helfrich and Regional Safety Manager Frank Werbelow were quick to praise Ron on being both dedicated and motivated. Chuck Pniower, DPR General Superintendent, added that Ron was on a career path to Labor Foreman. When asked what role the apprenticeship program played in Ron's career, he said without hesitating "Apprenticeship put me on the right path."

Our second program graduate is Nicholaus Jimenez. Nicholaus was sponsored by Cahill Contractors a little over three years ago and is still with them today. After completing his second year as a journeyman, he was approached by Superintendent Jim Farmer who asked him if he was interested in becoming a foreman. "At first I was surprised" Nicholaus told me, "but Jim told me I had the 'attitude and ambition' to become a foreman, so I said yes. Now I'm involved in so much more than I used to be. I know all the subs on this job and who's doing what."

Nicholaus credited the apprenticeship program in helping him get to where he is today. "It helped me get a feel for what to expect when I got here" he said. Nicholaus gives much of the credit to his former instructors. He added, "They all taught me so much."

David Florido is another former apprentice who is now a foreman. Although he graduated from the program just last year, he now finds himself running concrete crews on three different projects in the Bay Area. David's employer, Lewis M. Merlo Inc., recognized his potential early on and started grooming him for a supervisory role while

he was still an apprentice. John Biasotti, Vice President of Lewis M. Merlo Inc., said that "David has always applied himself and is great with the clients as well as his crew."

Like the others, David credited the training he received as an apprentice with helping him get the position he holds today. He told me that "Apprenticeship gave me



Foreman Nicholaus Jimenez

the training and tools I needed to take that first step up the ladder of success."

These are three stories of some of the outstanding union Laborers we have in Northern California. Although they all credited the apprenticeship program with putting them on the path to attaining their current positions, after spending just a few minutes with them you realize that each one would succeed at anything he tried – their employers obviously thought so.

To hear these three, who have accomplished so much, so quickly, all make a point of thanking their instructors and those who work for the apprenticeship program,

Continued on pg. 2



(L to R) Regional Safety Manager Frank Werbelow, Safety Coordinator Joe Helfrich, Safety Coordinator Ron Irizarry and Superintendent Chuck Pniower of DPR Construction.

really makes you proud – not of ourselves but of them. They committed themselves to succeeding. While apprentices, they did what their instructors told them to do; they passed their tests, earned their certifications and because of it they have obtained their well deserved journeyman cards. Now, all that effort and commitment has lead to their positions of leadership. They are all to be commended.

¿Donde están ahora? – Los que se han graduado del Programa de Aprendizaje

Por: Jeff Armstrong,
Director de Aprendizaje

En este espacio que usualmente reservamos para lucir a aquellos aprendices que están sobresaliendo, vamos a hacer algo un poco diferente. Decidimos comunicarnos con algunos ex-alumnos del programa de aprendizaje para saber qué ha sido de sus vidas desde su graduación y cómo les ha ido con las exigencias de esta industria que es la construcción. Nos emocionó encontrar a cada uno de ellos trabajando en puestos de autoridad y gran responsabilidad. Nuestro primer graduado es Ron Irizarry.

Ron ha trabajado para DPR Construction los últimos dos años. Lo encontramos en una obra en la ciudad de Oakland donde trabaja como Coordinador de Seguridad. Tal como lo implica su título, Ron es responsable de que las áreas de trabajo sean seguras. "Yo inspecciono las escaleras, escalones y zanjas. También me aseguro de que los pisos estén macizos y sean seguros. Participo en las llamadas de emergencia y en todo lo que sea necesario para mantener la seguridad de los trabajadores," nos compartió Ron. Otros miembros de esa cuadrilla, como el Coordinador de Seguridad, Joe Helfrich y el Gerente Regional de Seguridad, Frank Werbelow, alabaron a Ron por su dedicación y esmero. Chuck Pniower, Superintendente General de DPR, agregó que Ron va en camino hacia el puesto de Mayordomo de Obreros. Cuando se le preguntó a Ron qué papel tuvo el programa de aprendizaje en su carrera, sin titubeos

contestó, "El Programa de Aprendizaje me señaló el camino a seguir."

Nuestro segundo graduado es Nicholaus Jiménez. La compañía Cahill Contractors patrocinó a Nicholaus hace poco más de tres años y él aún sigue con ellos. Después de haber cumplido su segundo año como un obrero el Superintendente, Jim Farman, le preguntó si estaba interesado en ser mayordomo. "Al principio me sorprendí" dijo Nicholaus, "pero Jim me dijo que poseía la 'disposición y la ambición' para ser un mayordomo, así es de que acepté. Ahora mi participación es mucho más de lo que era antes. Conozco a todos los subcontratistas que hay en este trabajo y sé lo que hace cada uno."

Nicholaus dió crédito al programa de aprendizaje por ayudarlo a llegar a donde está hoy. "Me ayudó a darme una idea de lo que debía de esperar una vez que llegara a este punto" dijo. También dió crédito a sus instructores y agregó, "Todos ellos me enseñaron tanto."

David Florido es otro ex-aprendiz que ya es mayordomo. Aunque se graduó del programa apenas el año pasado, ahora lleva cuadrillas que trabajan con concreto en tres diferentes obras en el área de la Bahía. Lewis M. Merlo Inc., la compañía que contrató a David, reconoció su potencial desde un principio y lo empezó a preparar para el papel de supervisor desde que era un aprendiz. John Biasotti, Vicepresidente de Lewis M. Merlo Inc., dijo que "David siempre ha

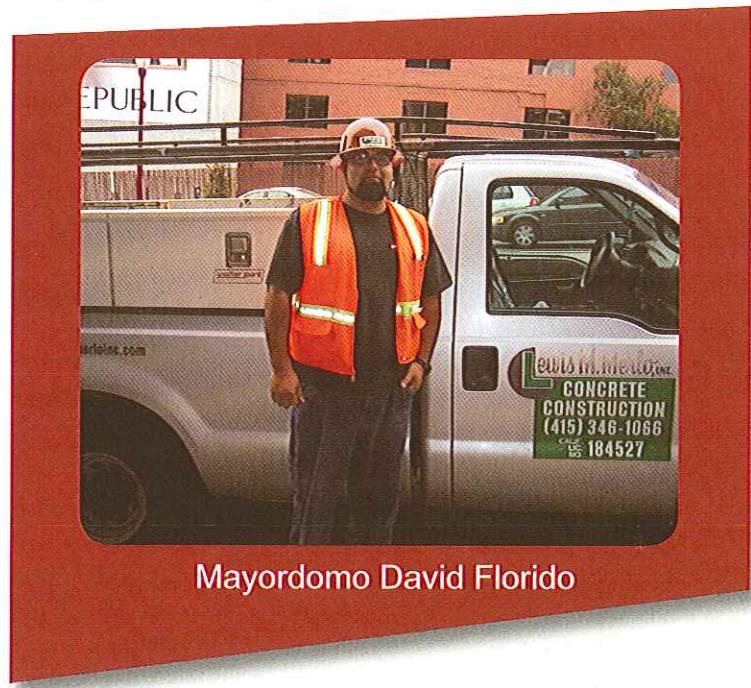
trabajado con empeño y además trata muy bien a los clientes y a su cuadrilla."

David, al igual que Ron y Nicholaus, reconoció que la capacitación que recibió como aprendiz le ayudó a ocupar el puesto que tiene hoy en día y dijo que "El Programa de Aprendizaje me dió la capacitación y las herramientas que necesitaba para preparar los peldaños del éxito."

Estas son narraciones de tres de nuestros Obreros sindicalizados en el Norte de California que se han destacado. Aunque ellos acreditan al programa de aprendizaje por indicarles el camino para obtener los puestos que ocupan, después de platicar brevemente con ellos uno se da cuenta de que tendrán éxito en cualquier cosa que emprendan - sus empleadores obviamente así lo pensaron.

Al escuchar a los tres ex-alumnos, quienes han logrado tanto y en tan poco tiempo, expresar su agradecimiento hacia los instructores y hacia todos los que trabajan para el programa de aprendizaje, es de dar orgullo - pero no por nosotros sino por ellos. Ellos se hicieron el propósito de triunfar y mientras fueron aprendices, hicieron todo lo que los instructores les pidieron; pasaron sus exámenes, obtuvieron sus certificaciones y aún más importante sus tarjetas de obrero.

¡Ahora su esfuerzo y compromiso los ha llevado a ocupar puestos de liderazgo y se merecen un gran reconocimiento!



Mayordomo David Florido

Signatory Contractors Partner with Laborers' Training Center

By: Victor Macias,

Director of Training

The success of our organization is a combination of many factors. Our industry versed instructors, capable leadership and staff deliver the training and support to our Members essential to the Construction Industry, but it is the collaborative partnering with our Employers that ensures the current and future industry needs are met.

This affiliation has taken our training to a higher level. By listening to the Employers' needs such as job site issues, contract requirements, new Federal, State, or City regulations, and equipment training, we have been able to update and tailor our training to meet these and other industry requirements. This training has enabled our Members to receive relevant job skills, and has permitted our Employers to keep their projects on schedule.

The development of our Fence Building Class is a prime example of successful partnering with our Employers. Prior to contract negotiations, Jeff Armstrong, Director of Apprenticeship and I, were introduced to the Signatory Fence Contractors. We took this opportunity to present

the advantages of hiring Apprentices and the training of their laborers at no cost to them. Some of the contractors were not aware of this available resource and upon learning of this benefit stated that they would be utilizing this resource in the future. At this time, they also offered their assistance in developing industry relevant classes, such as the fence building class which would provide our Members with up-to-date fence job site skills. Prior to this meeting, they had been sending their Laborers to the American Fence Association Field Training School in Tulsa Oklahoma.

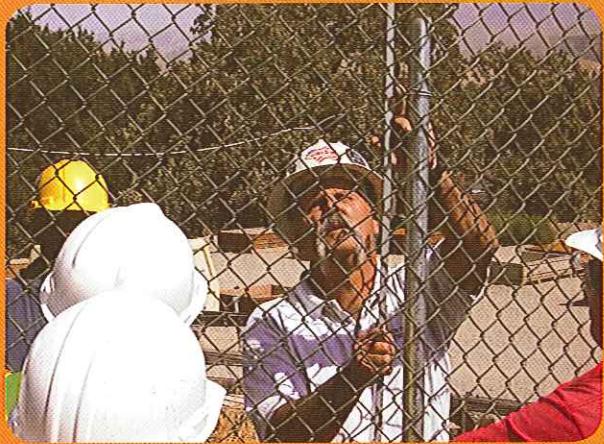
The Fence Contractors mentioned that the American Fence Association conducts a Train the Trainer course at the Field Training School in Tulsa Oklahoma. Instructor Supervisor, Jerome Williams, who had fence building experience during his construction career, took this course and was trained in fence installation techniques which included safety, layout, post setting, welding applicable to fence construction, chain link, wood, PVC, ornamental iron fences, and tools of the trade.

Upon his return from the Field Training School, Jerome met with Scott Pope, Vice-President for Calco Fenc and Kevin Stevens, Field Superintendent, for Pisor Fence. During this meeting, he received valuable input regarding the specific needs of a fence building assignment, from the material and equipment to the job skills needed by the Laborers.

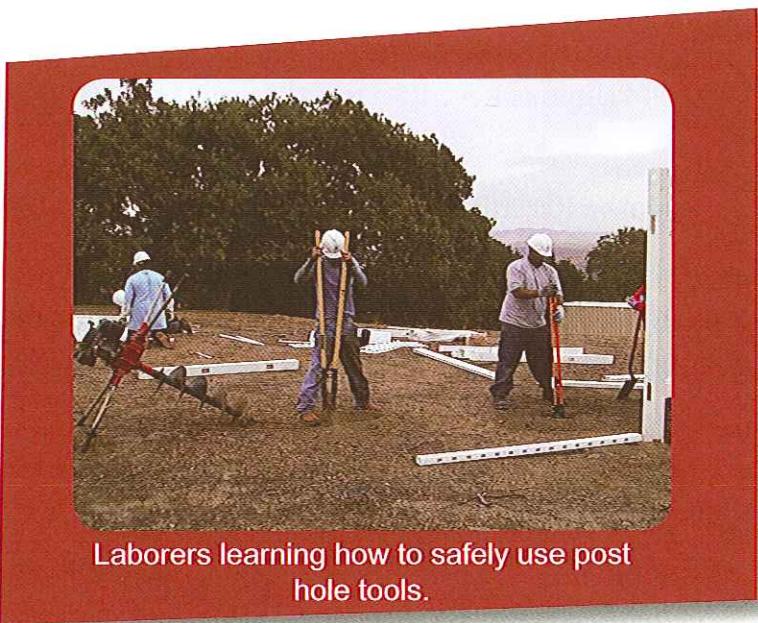
Taking this information, the Laborers' Training Center purchased fencing materials and equipment and with the material donations from Calco Fence, our Fence Class was developed. Kevin Stevens and Mike Roots, Assistant Field Superintendent for Pisor Fence participated in the class portion and the hands-on fence building exercises. The participation of the Employer in the fence class made our Members aware that the training they were receiving was not just out of the book, but that they learned first hand what a Contractor is expecting from Laborers when they set foot on a fence job site.

As a result of partnering with our Signatory Fence Contractors, the Laborers' Training Center has developed a top notch Fence Class that will train our Laborers in the application of actual and efficient skills necessary at a fence job site, within the safety parameters.

Developing partnerships is essential if we are to continue to meet the future demands of the Construction Industry. The Laborers' Training Center, Laborers' Locals, and all other Laborers' Departments need to continue to spread the word whenever the opportunity presents itself, whether it be meetings, luncheons, contract negotiations, or new contractor signings; We have the training available to our Laborers, which will sharpen their work and safety skills and make them valuable assets to our Signatory Contractors, the Laborers' Union, and the Construction Industry.



Kevin Stevens, Field Superintendent of Pisor Fence, shows Laborers how to cut a Bias (mitered fabric connection).



Laborers learning how to safely use post hole tools.

TERENCE J. O'SULLIVAN LABORERS' TRAINING CENTER

Schedule of Courses, SAN RAMON CAMPUS (Horario de clases)

COURSES	START DATES	LENGTH	PREREQUISITE
APPRENTICESHIP			
Apprenticeship Initial	1/14-2/1 : 2/25-3/14 3/10-3/28 : 3/24-4/11	3 weeks	Must be invited, sponsored or designated
Apprenticeship Follow-Up	1/7-1/18 : 3/17-3/28	2 weeks	Successful completion of the Apprenticeship Initial
CONSTRUCTION	START DATES		
Advanced Concrete Finishing Class	1/7-1/18	2 weeks	Successful completion of the Concrete Techniques or related work experience
Air Track Drilling Orientation	1/7-1/11 : 1/28-2/1	1 week	None
Air Track Drilling Advanced	2/11-2/29	3 weeks	Successful completion of Air Track Drilling Orientation
Asphalt Paving Techniques	3/24-4/4	2 weeks	None
Bilingual Cons. Com. Pipe & Shoring	3/20-3/21	2 days	None
Blueprint Reading Orientation	1/2-1/4 : 3/17-3/19 : 4/2-4/4	3 days	None
Concrete Techniques	1/21-2/1	2 weeks	None
Concrete Coring & Saw Cutting	1/8-1/9	2 days	None
Directional Drilling	1/19 : 1/26 : 2/2 : 2/9	4 Saturdays	Must attend all 4 Saturdays
Fence Building Techniques	3/24-3/28	1 week	None
Fundamentals of Construction	2/11-2/22	2 weeks	None
Fundamental of Hod Carrying	1/21-2/8	3 weeks	None
Pipe Fusion	3/19-3/20	2 days	Successful completion of the Pipelaying Techniques
Rigging and Signaling	3/10-3/14	1 week	None
Shotcrete Techniques	2/19-2/29	2 weeks	Successful completion of the Fundamentals of Concrete or related work experience
EQUIPMENT	START DATES		
Aerial Platforms Initial	1/2-1/4 : 1/30-2/1 : 3/5-3/7	3 days	None
Aerial Platforms Recertification	1/8 : 1/29 : 2/22 : 3/11	1 day	Successful completion of the Aerial Platforms Initial or related work experience
Equipment Recertification Class:	3/10-3/14 : 3/31-4/4	1 week	Proof of prior certificates/experience
Forklift, Aerial, Bobcat, Concrete Coring			
Forklift Initial	1/21-1/25 : 2/11-2/15	1 week	None
Forklift Recertification	1/3 : 1/11 : 3/3	1 day	Successful completion of the Forklift Initial or related work experience
Skid-Steer Loader (Bobcat) Initial Orientation	1/7-1/11 : 2/25-2/29 3/17-3/21	1 week	None
Skid-Steer Loader (Bobcat) Refresher	1/2 : 1/16 : 2/7 : 2/19 : 3/12 4/1	1 day	Successful completion of the Skid-Steer Initial Orientation or related work experience

TERENCE J. O'SULLIVAN LABORERS' TRAINING CENTER

Schedule of Courses, SAN RAMON CAMPUS (Horario de clases)

COURSES	START DATES	LENGTH	PREREQUISITE
ENVIRONMENTAL			
Hazardous Waste Initial English	2/4-2/8 : 2/25-2	1 week	200 hours worked
Hazardous Waste Rec. English	1/8 : 1/29 : 2/20 : 3/3	1 day	Successful completion of the Hazardous Waste Initial
	3/13 : 3/20 : 4/2		
Hazardous Waste Initial Spanish	2/11-2/15	1 week	200 hours worked
Hazardous Waste Rec. Spanish	1/3 : 3/6 : 3/17	1 day	Successful completion of the Hazardous Waste Initial
Lead Abatement Initial English	1/7-1/9	3 days	None
Lead Abatement Initial Spanish	3/17-3/19	3 days	None
Lead Abatement Rec. English	1/23	1 day	Successful completion of the Lead Abatement Initial
Lead Abatement Rec. Spanish	2/21 : 3/4 : 4/4	1 day	Successful completion of the Lead Abatement Initial
Mold Remediation English	2/27-2/28	2 days	None
Mold Remediation Spanish	1/9-1/10 : 3/18-3/19	2 days	None
SAFETY	START DATES		
Asbestos Removal Recertification Eng.	1/22	1 day	Successful completion of the Asbestos Removal Initial
Asbestos Removal Initial Spanish	1/14-1/18 : 2/11-2/15 : 3/10-3/14	1 week	None
Asbestos Removal Recert. Spanish	2/20	1 day	Successful completion of the Asbestos Removal Initial
Confined Space Entry - Permit Required	1/15 : 2/5 : 2/20	1 day	None
Fire Watch Safety	2/1 : 3/14 : 3/28 : 4/11	1 day	None
First Aid/CPR English	1/11 : 1/17 : 2/6	1 day	None
	2/21 : 3/4 : 3/14		
First Aid/CPR Spanish	1/2	1 day	None
Flagging Spanish	1/4 : 3/7 : 3/14		
Flagging	2/1 : 2/22 : 2/29	1 day	None
Mine Safety MSHA	3/18-5PM Evening Start : 3/21		
OSHA 10 hour Orientation	3/3-3/7	1 week	None
	1/30-1/31	2 days	None
OSHA 10 and Flagging	3/20-3/21-5PM Evening Start		
Pipelaying Techniques	1/3-1/4 : 1/21-1/22 : 3/31-4/1	2 days	None
	2/4-2/15	10 days	Work experience highly recommended
Conventional Scaffold Building	2/25-3/7	2 weeks	Successful completion of the Scaffold User and 1,500 hours worked as a Hod Carrier
Refinery Safety Orientation (BATC)	1/10 : 1/24 : 2/19 : 3/13 : 4/3	1 day	Must provide gov't issued ID and Social Security card
Safety Certification - This class covers First Aid/CPR, Flagging, Traffic Control and OSHA 10	1/14-1/18 : 3/3-3/7	1 week	None
	3/24-3/28-5PM Evening Start		
Scaffold User	1/9 : 2/19 : 3/11	1 day	None
Traffic Control	1/2 : 1/10 : 1/25 : 2/26 : 3/5	1 day	None
	3/12 : 3/19-5PM Evening Start		
WELDING	START DATES		
Torch Cutting & Burning	1/4 : 1/18 : 2/8 : 2/19 : 3/31	1 day	None

TERENCE J. O'SULLIVAN LABORERS' TRAINING CENTER

Schedule of Courses, WEST SACRAMENTO CAMPUS (Horario de clases)

COURSES	START DATES	LENGTH	PREREQUISITE
APPRENTICESHIP			
Apprenticeship Initial	3/3-3/21 : 3/31-4/18	3 weeks	Must be invited, sponsored or designated
Apprenticeship Follow-Up	1/28-2/8 : 2/11-2/22	2 weeks	Successful completion of the Apprenticeship Initial
CONSTRUCTION	START DATES		
Asphalt Paving Techniques	3/10-3/14	1 week	None
Blueprint Reading Orientation	1/2-1/4	3 days	None
Concrete Coring & Saw Cutting	1/10-1/11 : 3/24-3/25	2 days	None
Pipe Fusion	3/19-3/20	2 days	Successful completion of the Pipelaying Techniques
EQUIPMENT	START DATES		
Aerial Platforms Initial	2/4-2/6 : 3/3-3/5	3 days	None
Aerial Platforms Recertification	3/21 : 3/25	1 day	Successful completion of the Aerial Platforms Initial or related work experience
Forklift Initial	1/14-1/18	1 week	None
Forklift Recertification	2/7 : 2/19 : 3/27	1 day	Successful completion of the Forklift Initial or related work experience
Skid-Steer Loader (Bobcat) Initial Orientation	1/21-1/25	1 week	None
Skid-Steer Loader (Bobcat) Refresher	1/3 : 1/30 : 2/21	1 day	Successful completion of the Skid-Steer Initial Orientation or related work experience
SAFETY	START DATES		
Confined Space Entry - Permit Required	3/26 : 3/31	1 day	None
Fire Watch Safety	2/8 : 3/21 : 4/18	1 day	None
First Aid/CPR English	2/20 : 3/28	1 day	None
First Aid/CPR Spanish	3/24	1 day	None
Flagging Spanish	2/8 : 3/28	1 day	None
Flagging	1/2 : 2/1 : 2/22 : 4/4	1 day	None
OSHA 10 hour Orientation	1/7-1/8 : 3/6-3/7 : 3/17-3/18	2 days	None
Safety Certification	2/11-2/15	1 week	None
Scaffold User	1/31 : 3/27	1 day	None
Traffic Control	1/29 : 3/26	1 day	None
WELDING	START DATES		
Torch Cutting & Burning	1/4 : 1/9	1 day	None

Contratistas Signatarios en colaboración con el Centro de Capacitación para los Obreros.

Por: Victor Macias,

Director de Capacitación

El éxito de nuestra organización es una combinación de muchos factores. Nuestros instructores con su sabiduría de la Industria de la Construcción , y la habilidad de la directiva y el personal del Centro de Capacitación, le ofrecen el entrenamiento y apoyo que es esencial para la Industria de la construcción, pero es la colaboración con nuestros Socios Empresarios lo que asegura que las necesidades actuales y futuras de esta industria sean satisfechas.

Esta afiliación ha llevado a la capacitación que ofrecemos a un nivel superior. Prestando atención a las necesidades de los Empresarios, tales como asuntos de trabajo, requisitos contratales, las nuevas regulaciones federales, estatales o reglamentos de la ciudad, y la capacitación sobre uso de equipos, hemos podido actualizar nuestra capacitación de acuerdo a los requisitos de la industria. Esta capacitación ha permitido que nuestros miembros reciban las habilidades relevantes para el trabajo, y ha permitido que nuestros Empresarios mantengan sus proyectos en los plazos previstos.

El desarrollo de nuestra Clase de Construcción de cercas es un buen ejemplo del éxito de la asociación con nuestros Empresarios. Antes de las negociaciones del contrato de cercas, Jeff Armstrong, Director de Aprendizaje y yo, fuimos presentados a los Contratistas. Tomamos esta oportunidad para presentar las ventajas de contratar aprendices y de capacitar a sus obreros sin ningún costo. Algunos de ellos no estaban conscientes de estos recursos disponibles y al enterarse de estos beneficios, declararon que estarían utilizando estos recursos en el futuro. En este momento, ofrecieron su ayuda en el desarrollo de las clases pertinentes a la industria, tales como la construcción de cercas, que proporcionaría a nuestros miembros con las aptitudes actuales de la construcción de cercas. Antes de esta re-

unión, ellos mandaban a sus trabajadores a la Escuela de Capacitación de la Asociación Americana de Cercas en Tulsa Oklahoma.

Los contratistas de la construcción de cercas mencionaron que la Asociación Americana de Cercas realiza una clase de Capacitación para instructores en la Escuela de Capacitación en Tulsa Oklahoma. El Supervisor de Instrucción, Jerome Williams, que durante su carrera de construcción había obtenido experiencia en construir cercas, tomó este curso y fué instruido en las técnicas de instalación de cercas incluyendo la seguridad, la disposición y ajuste de postes, soldadura aplicable a la construcción de cercas, cercas de enlace de cadenas, madera, PVC (Cloruro de Polivinilo), cercas de hierro ornamentales, y las herramientas de la industria.

A su regreso de la Escuela de Capacitación de Cercas, Jerome se reunió con Scott Pope, Vice-Presidente de Calco Fence y Kevin Stevens, Superintendente de Pisor Fence. Durante esta reunión, recibió valiosa información al respecto de las necesidades específicas en la construcción de cercas, de los materiales y equipos, y de las aptitudes que necesitan los Obreros. Teniendo esta información, el Centro de Capacitación de Obreros compró materiales y equipos y con el material donado por Calco Fence, nuestra clase de cercas fue desarrollada. Kevin Stevens y Mike Roots, Asistente del Superintendente de Pisor Fence participaron en la clase, y en los ejercicios de práctica sobre la construcción de cercas. La participación de estos Empresarios en la clase de la construcción de cercas, hizo que nuestros miembros se dieran cuenta que la capacitación que estaban recibiendo no era sólo de libro, si no también de los requisitos esperados por los Contratistas cuando los Obreros pongan pie sobre un sitio de trabajo en la construcción de cercas.

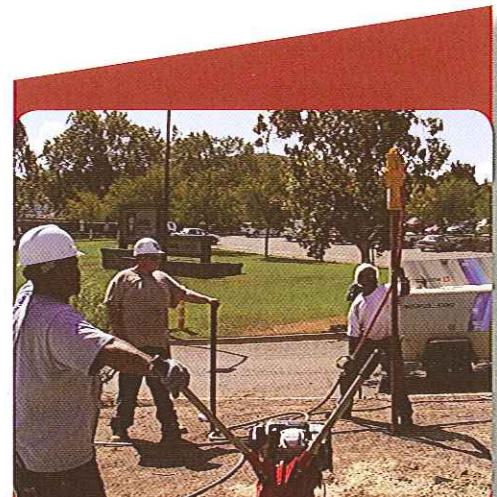
Como resultado de esta asociación con nuestros Empresarios de la Construcción de Cercas, el Centro de Capacitación de Obreros ha desarrollado una clase superior que capacitará a nuestros Obreros en la aplicación efectiva y eficiente y de los conocimientos necesarios en el lugar de trabajo, dentro de los parámetros de seguridad.

El desarrollo de esta colaboración es esencial si queremos continuar con el cumplimiento de los requisitos de la

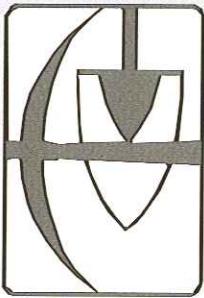
Industria de la Construcción. El Centro de Capacitación de Obreros, Las Locales de la Union, y los demás departamentos de la Union de los Obreros necesitan seguir con la propagación cuando se presente la oportunidad, ya se trate de reuniones, almuerzos, negociaciones de contratos, o inicios de nuevos contratistas; que tenemos la capacitación disponible para nuestros Obreros, que afilará sus conocimientos y tácticas de seguridad en el trabajo y que los harán valiosos a nuestros Empresarios Signatarios Contratistas, las Locales de la Union, y la Industria de la Construcción.



Los obreros ganan el conocimiento de funcionamiento con vinilo, hierro de vara y cercas de madera.



Los obreros aprenden el uso seguro de un conductor accionado compresor de poste.



LABORERS' TRAINING AND RETRAINING
TRUST FUND FOR NORTHERN CALIFORNIA
1001 WESTSIDE DRIVE
SAN RAMON, CA 94583-4098

•

PRESORTED
STANDARD
U.S. POSTAGE PAID
SACRAMENTO, CA
PERMIT NO 690

Mission

The Laborers Training Center provides Union Laborers comprehensive, quality training, emphasizing safety, skills and knowledge to increase their marketability and value to themselves, the Signatory Contractors and the Construction Industry.

You must be enrolled to attend class. "Walk ins" will not be accepted. If you are scheduled to attend class and fail to show up without cancelling prior to the start date, you will become ineligible to attend training at the Training Center for a maximum of 60 days.

Debe inscribirse para asistir a clase. Si no esta inscrito no será aceptado. Si está inscrito y no se presenta sin cancelar antes de la fecha de inicio, usted será ineligible a asistir a clases del Centro de Capacitación por un máximo de 60 días.